



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓-๗๖๑๓๔๓

ที่ มค.๐๔๓๒/- วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง โปรดลงนามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัยเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัยปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหาร แสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนากำลังคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัยเป็นไปด้วยดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัยจึงจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัยปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และนำเอกสารฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางปริญาภรณ์ เพ็งทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สสอ.โกสุมพิสัย

- มีให้โปรดทราบ (เลขที่ ๖๑๖)

(นางสาวรัตติยา ดินโสภา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)
สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นกระทำการสำคัญ ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ดังนี้คือ

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ดำเนินการการวางแผนอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้เหมาะสมและเพียงพอกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองโกสุมพิสัย โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- ๑.๑ การจัดทำข้อมูลอัตรากำลังในระบบ HROPS ให้เป็นปัจจุบัน เมื่อนำมาใช้ในการวางแผนกำลังคน และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสรรหา และการคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ที่เหมาะสม กับตำแหน่ง โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการสรรหาจากช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมโดยดำเนินการ สรรหา และ คัดเลือก ในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความ เหมาะสม เพื่อให้สามารถคัดสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนที่มีพฤติกรรมสอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร และสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

๑.๓ การว่าจ้าง บรรจุและแต่งตั้ง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ไว้ในแบบสัญญาจ้าง สำหรับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และพัสดุหรือตำแหน่งอื่น ที่ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ต้องจัดทำ สัญญาค้ำประกันไว้ด้วย

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมให้บุคลากร ตามแผนยุทธศาสตร์ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสามารถรองรับภารกิจ และตอบสนองยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้ โดยมีแนว ทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความต้องการของ องค์กรและบริบทองค์กร เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นรูปธรรม

๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาตนเองด้วย การอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในระบบและนอกระบบ

๒.๓ ส่งเสริมการจัดทำเส้นทางและวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าทั้งสมรรถนะและผลงาน เพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำทุกระดับในองค์กร

๒.๕ พัฒนาระบบการค้นหาและสร้างบุคลากรที่สมรรถนะสูง รวมถึงคนเก่ง คนดี เพื่อให้ สามารถกำหนดบทบาทหน้าที่ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนา บุคลากรต่อไป

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

๓.๑ พัฒนาระบบและวางกลไกเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะขององค์กร

๓.๒ พัฒนาระบบแรงจูงใจตามผลงาน ทั้งในระดับหน่วยงานและบุคคล และเปิดโอกาสให้มีการ เรียนรู้และปรับปรุงผลงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยขององค์กรให้ความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๔ พัฒนาระบบและวางกลไกเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรมีความทุ่มเทและผูกพันต่อองค์กร

๓.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์รวมขององค์กรหลัก

๓.๖ สนับสนุนให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่การแบบอย่าง

๓.๗ จัดให้มีระบบค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ แรงจูงใจในการทำงาน อย่างเป็นธรรม เพื่อให้ บุคลากรรับทราบสิทธิประโยชน์ และได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

๔.๑ จัดให้มีระบบการมอบหมายหน้าที่ ภารกิจ และตัวชี้วัดกำกับงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม และควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับและดำเนินการ โดยเร็ว

๔.๒ จัดให้มีปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานให้ทันสมัย การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม หรือ ระบบจ้างงานที่เหมาะสมสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สะดวกรวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการปฏิบัติงานที่คล้ายคลึงกัน หรือสอดคล้องกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของบุคลากรในองค์กรและนอกองค์กร เพื่อพัฒนาระบบงานและบุคลากร

๔.๔ จัดให้มีระบบประเมินผลติดตามผลการปฏิบัติราชการประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการ พัฒนาและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติราชการได้เป็นรูปธรรม

๔.๕ จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีต่อผู้บังคับบัญชาขององค์กร เพื่อ สามารถนำข้อมูลไปวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)

สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย.....จังหวัดมหาสารคาม.....

วัน/เดือน/ปี :๒๒.....มกราคม ..๒๕๖๙.....

หัวข้อ:นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....๑.....นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางปริญญาภรณ์ เพ็งทอง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่...๒๒.....เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

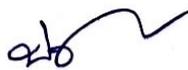
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย
วันที่...๒๒.....เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปริญญาภรณ์ เพ็งทอง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่...๒๒.....มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙