



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ. งานบริหาร. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย. จังหวัดมหาสารคาม. โทร. ๐๔๓-๗๖๑๓๔๓

ที่ มค.๐๔๓๒/- ..... วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง..... ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำคู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ขออนุญาตให้นำแผนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปริยาภรณ์ เพ็ญทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

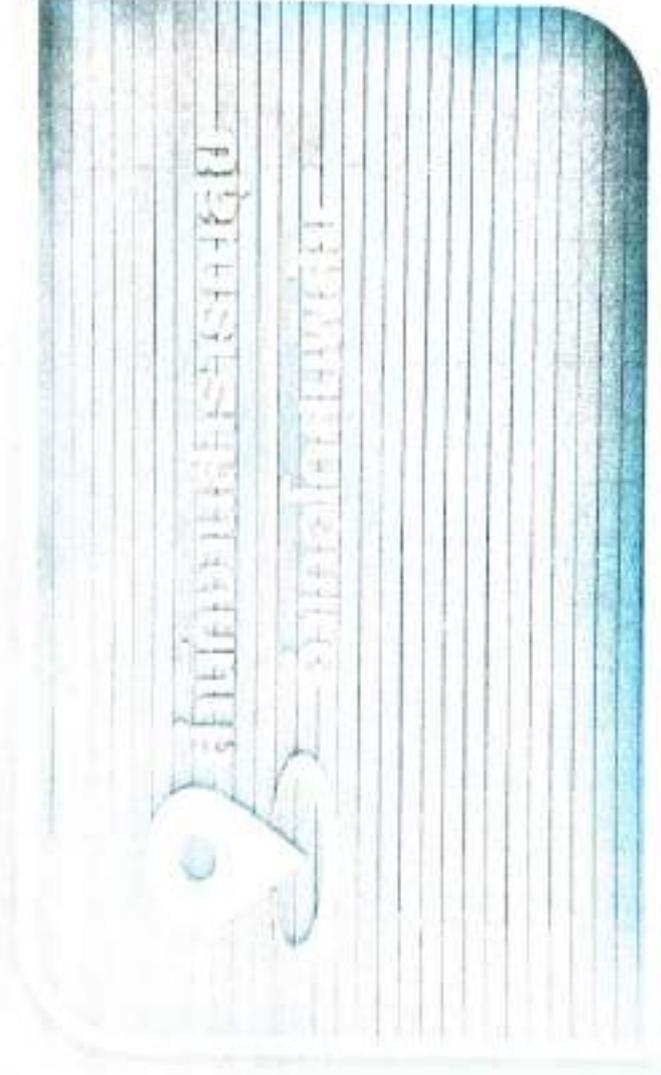
เรียน สสอ.โกสุมพิสัย  
- เมื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นาง..... ..โสภกา)  
นักสาธารณสุขชำนาญการ

**อนุมัติ**

(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)  
สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

คู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และการติดตามประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย  
จังหวัดมหาสารคาม

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๒ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของการทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากรเรื่องการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

## ๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับ การดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินที่ก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์การอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดของหน่วยงานราชการยุติธรรม

๑.๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้บุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนาระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วน ควบคุมสั่งว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับกระทำความผิดที่มีขอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วน ราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยได้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเนียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีติศรีของความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

**๒. หลักการและเหตุผล**

- การดำเนินงานต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและ เป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน มีหน้าที่ ดังนี้
- ๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานะการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
  - ๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
  - ๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
  - ๔. สร้างความตระหนักและส่งส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
  - ๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ปชช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย  
๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญสอดคล้องของแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแนะเข้าสู่การ  
พิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส  
ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และยุทธศาสตร์ด้าน  
ความมั่นคงที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และเป็น  
การเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบท่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูป  
ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-  
๒๕๗๐) หมวดภายใต้ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ  
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ

ผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ไปเร่งไป และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้  
หมู่กฎหมายที่ ๓๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผน  
ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของ  
หน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของ  
ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อ  
เนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการ  
ปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม  
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕  
ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการร่วมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทาย  
เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อกังขา ไม่มีข้ออุปสรรค” แผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้จัดต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริม  
สนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด  
โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้

ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ

- (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ
- (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

**แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข**

**แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข**

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องวัฒนธรรมมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ใส่มิประสิทธิภาพ”  
ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันกรมทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างระบบความคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) วัฒนธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร  
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข  
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำคำนิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)  
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย  
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาคส่วนต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ริเริ่มการเปลี่ยนแปลง (Change agent)

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ปี ๒๕๖๙  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๑. สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. ปุ่อกฝั่งจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากร	๑. การอบรมให้ความรู้ ด้านการผลประโยชน์กับ ข้อและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  ๒. การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประเพณีนิยมชอบ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต  เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแนวทางการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต  จำนวนครั้งที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประเพณีนิยม ชอบ	ร้อยละ ๘๐  ๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑-๓  ไตรมาส ๑ และ ๓	-  -
		๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ ในการป้องกันและ ต่อต้าน การทุจริต	จำนวนครั้งที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประเพณีนิยม ชอบ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-

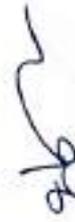
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดทำค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตามค่านิยม MOPH ๒. คัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม หรือดีเด่น เพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑	-
	๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	การจัดให้มีกลุ่มแกนนำ ศีลวิสาสะสุโขทัย	เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างเป็นทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
๒.สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	๑.จัดทำปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑	-
	๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส คุ้มค่า คุ้มค่าโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ระดับ ๕	ไตรมาส ๒,๔	-
			เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ไตรมาส ๔	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
3.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1.มีการจัดทำมาตรการ/แนวทางการป้องกันป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/แนวทางมาตรฐานในการป้องกันและป้องปรามการทุจริต เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	จำนวนเรื่องที่ยังทำมาตรวจ มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	๓ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑	-
	2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการระบบการปราบปรามการทุจริต	การให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ให้ความรู้	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑-๔	-



(นางปริญญาภรณ์ เพ็ชทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ขออนุมัติ



(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)  
สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ผู้อนุมัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย.....จังหวัดมหาสารคาม.....  
วัน/เดือน/ปี : ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....  
หัวข้อ: ..แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....

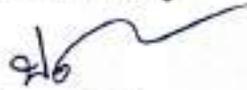
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....๑.คู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ...

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

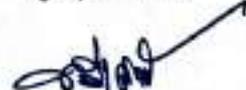


(นางปริญาภรณ์ เฟื่องทอง )

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่: ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

วันที่: ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปริญาภรณ์ เฟื่องทอง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่: ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔