

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ร่วมกับ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโกสุมพิสัย ปี 2569

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence) : (๔ แผนงาน ๕ โครงการ ๖ ภารกิจ)

๒. แผนงานที่ ๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดภาวะเจ็บป่วยด้วยเอดส์ที่บ้านลูกบาท

๓. เรื่องสถานะของกับไครงการที่ ๓ ไครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๔. ผลของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ : ตัวชี้วัดที่ ๖ ๓๕ ร้อยละที่บัณฑิตศึกษามีคุณภาพระดับบัณฑิตการศึกษาระดับอุดมศึกษาในการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา และการส่งเสริมการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๕. เสนอให้กรมการรับประโยชน์ กรมการ PMQA พิจารณา

[illegible]

6000

[Signature]

(методика и организация)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

संकेत

50

(นายวิชา ศรีเมือง)

สภาวการณ์สุดวิสัยทำให้โลกหมุนกลับ

नाम

2

(นายสมศักดิ์) มาตรา ๕๕

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

Encke

ธุรกิจค้าปลีกสินค้าแฟชั่น

(ឈប់លើកលែងតែក្នុងករណីពិសេស)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมการฉับยโรคในเด็ก (PPSP Excel) (encl ๑)

๒. แผนงานที่ ๒ การป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๓. เรื่องสอดคล้องกับโครงการที่ ๓ โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๔. สอดคล้องกับวิธีคิดของแบบทฤษฎีการระบบสุขภาพอังกฤษในบทความทศวรรษ ปี ๒๕๖๓ : ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน โรคติดต่อ ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข โรงพยาบาลโรคติดต่อถูกตีพิมพ์และโรคติดต่ออุบัติใหม่ ซึ่งประสิทธิภาพของการดำเนินงานอยู่ที่ระดับ

๕. สอดคล้องกับแบบปรับปรุงสำหรับการ PMQA หมวดที่ .

[illegible]

សង្ខេប

(ນາຍໂຄງສ້າງ) ມາສາຊ້າຍ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโลกสมัย

วิฤตศา ยมส์อาวณท์
(นักสวธาวณศยชำนานาญการ)

๒. แผนงานที่ ๓ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่อไป

๓. เรื่องต่อคนที่ส่งกับโครงการ ๔ โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๔. ผลต่อสิ่งแวดล้อมของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๑ : หัวข้อที่ ๔ ระยะยาว : วิจัยเทคนิควิธีการปลูกต้นไม้สีเขียวและ CLEAN-Hospital (Challenge (รับความทุกข์ขึ้นใจ) และรักษาทำ)

๕. ผลต่อทั้งแผนปฏิบัติการสุขภาพ PMQA หมวดที่ -

[illegible]

(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)

ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลปกครองสูงสุด

(ນາຍບໍລິຫານ ກຸງໂພດຍາງ)

สามารถอยู่อย่างภาคภูมิใจได้

(มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโกสุมพิสัย

ปฏิทิน : ๒๐๑๖-๒๐๑๗

(ผู้ก่อกำเนิดชีวิตใหม่)

๒. แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓. เรืองเดชคงต้องกับโครงการที่ ๗ โครงการพัฒนาระบบวิชาการสู่ภาคสาขา วิชาในสังกัดต่อไป

๔. ผลของการวิจัยของคณะผู้วิจัยเกี่ยวกับสุขภาพจิตของวัยรุ่นไทย อายุระหว่าง ๑๖-๒๕ ปี ที่ใช้วิธีการนี้ คือ การที่วัยรุ่นไทยมีแนวโน้มที่จะมีสุขภาพจิตที่ดีขึ้นกว่าวัยรุ่นที่ใช้วิธีการแบบเดิม ซึ่งอาจเป็นเพราะการมีเพื่อนร่วมวัยที่คิด community acquired

๕. คณะกรรมการบริหารงาน PMQA ภาครัฐ -

[illegible]

(นายวิชาญ บุญเกิด)

การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

(นางสาววิชา พุทธิผ่องพานิช)

สามารถสรุปว่าแบบจำลองที่มี

(המחלקה הכלכלית)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสูงพิสัย

รัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ของทาง

(ស្រុកតាវាង ខេត្តកំពង់ចាម)

๒. แผนงานที่ ๒ : การให้บริการแบบบริการลูกค้า (Service Plan)

๕. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพทั้งห้าตามการดำเนินงาน ปี ๒๐๖๑ : ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ด้านความจำเป็นสำหรับการรักษาผู้ป่วยโรคไตในโรงพยาบาล

๕. การดำเนินงานตามนโยบายของ PMQA -

[illegible]

১৯৭০

(מחלקת המחקר)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโกสุมพิสัย

[illegible][illegible][illegible]

27

(ကလေးများအတွက်) (အသက် ၁၀ နှစ်အောက်)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโกสุมพิสัย

วิเทศาภิบาล

4. ค. สอดคล้องกับมาตรฐานการ PMQA หมวดที่ .

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (รายละเอียดและวิธีการจ่าย)	รวมงบทั้งหมด (บาท)	เงินบำรุง	PPA/อื่นๆ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการพัฒนาวงานวิจัย เครือข่ายสุขภาพ									
	อ่านออกใกล้เขลิ้อย จังหวัดมหาสารคาม ๒๕๖๙									
	(ต่อ)									
	๔. ยานพาหนะความรู้และพัฒนาศักยภาพในการ	๑. ให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้	พยาบาล	โรงพยาบาล	พ.ย. ๖๕	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				อติศา
	สร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล	และความเข้าใจในการสร้าง	วิชาชีพ หรือ	ใกล้เขลิ้อย	ถึง	๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท	๒,๐๐๐	✓		อาน
		นวัตกรรมทางการพยาบาล	สหวิชาชีพที่		ก.พ. ๖๕	๒. ค่าอาหารกลางวันผู้ร่วมประชุม				นิภาภัทร์
		๒. เกือบ ๖๕ คนทางการ	สนใจ			๕๐ คน x ๓๐ บาท	๒,๕๐๐	✓		รุ่งตะวัน
		พยาบาลอย่างน้อย ๕๐ เกือบ				๓. ค่าอาหารกลางวันทางการบรรยาย				
						๒ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น	๓,๖๐๐	✓		อาน
	๕ จัดทำแผนงานเพื่อเตรียมพร้อมและประกวด	๑. เพื่อทราบแนวความคิด และ	บุคลากรที่สนใจ	โรงพยาบาล	ม.ย. ๖๕	๓. ค่าตอบแทนวิทยากรวิทยากรแต่ละ				อติศา
	ผลงานในระดับอำเภอ	ความรู้ในการทำวิจัย	รพ.ใกล้เขลิ้อย	ใกล้เขลิ้อย	ถึง	๓. ค่าตอบแทนวิทยากรวิทยากรวิทยากรแต่ละ				
	๕.๑ จัดทำคู่มือ การพัฒนาระบบ RBC	๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ	และ		ม.ย. ๖๕	x ๒ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น	๒,๔๐๐	✓		กมลสาร
	๕.๒ นำเสนอแบบ ประกวด และวิชาการ	ประกาศใช้ และขยายผลงาน	ตลอดใกล้เขลิ้อย			๒. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มผู้ประชุม				วิรัชกาศกุล
	ผลงานจากวิทยายุทธทางสุขภาพ	วิจัยไปใช้ในระดับอำเภอ	รวม ๕๐๐ คน			๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น	๖,๐๐๐	✓		กลุ่มงาน
	๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตร	๑. เชิญวิทยากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง				๔. ค่าอาหารกลางวันผู้ร่วมประชุม				
	๕.๔ จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยที่สนับสนุนได้	๔. เพื่อไม่สูญเสียผลงานวิจัย				๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ รุ่น	๔,๔๐๐	✓		
	รูปแบบงานพิมพ์ เอกสารยึดถือโครงการ และมอบรางวัล	ที่เยี่ยมถึงงาน สืบค้นได้								
	๖. สนับสนุนการนำเสนองานในงานเวทีที่สูงขึ้น	๕. เพื่อเชื่อมโยงผลงานในการนำ	บุคลากร	วิชาการจังหวัด	ก.พ. ๖๕	๑. ค่าจัดทำ Poster / นวัตกรรม				อติศา
	๖.๑ ไม่เสนอหรืออุทิศงานนำเสนอวิชาการ	เสนอในเวทีที่สูงขึ้น และ	รพ.ใกล้เขลิ้อย	เขต กระทรวง	ถึง	ในการนำเสนอระดับจังหวัด เขต				อาน
	๖.๒ นำเสนอแบบ Poster หรือ E poster	ขยายผลงานไปใช้ในพื้นที่อื่นๆ	และ		ก.ย. ๖๕	กระทรวง กระทรวง กรุงเทพมหานคร				พินิจ
	๖.๓ การนำเสนอแบบ Oral presentation		ตลอดใกล้เขลิ้อย		✓	๒. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ				
			ที่เยี่ยมถึงงาน			เบิกจากต้นสังกัด				
						รวมงบประมาณทั้งหมด	๕๓,๖๐๐			

សង្គម

(นายณัฐพงศ์ มาสาขันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ગુપ્તકલા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ

(LUDLOW, MONTGOMERY)